

QUY CHẾ KHEN THƯỞNG - KỶ LUẬT
TRUNG TÂM TRỌNG TÀI THƯƠNG MẠI QUỐC TẾ TGAC (TGAC)
(Phê duyệt theo Quyết định số 18/2025/QĐ-TGAC ngày 23 tháng 5 năm 2025
của Trung tâm Trọng tài Thương mại Quốc tế TGAC)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh Quy chế này quy định:

1. Nội dung và tiêu chí khen thưởng, kỷ luật đối với các cá nhân, đơn vị của TGAC và có liên quan.
2. Hoạt động của Ban Khen thưởng - Kỷ luật của TGAC.

Điều 2. Đối tượng áp dụng:

1. Trọng tài viên của TGAC hoặc Trọng tài viên có liên quan.
2. Người lao động của TGAC.
3. Một số trường hợp khác do Ban Khen thưởng - Kỷ luật xem xét và đề xuất Ban Điều hành TGAC quyết định.

Điều 3. Nguyên tắc Khen thưởng, Kỷ luật

1. Việc xét khen thưởng được thực hiện theo nguyên tắc công khai, khách quan và căn cứ thành tích đóng góp của cá nhân, đơn vị vào hoạt động của TGAC.
2. Việc xem xét xử lý kỷ luật đối với hành vi vi phạm của cá nhân, đơn vị của TGAC phải được thực hiện theo nguyên tắc công khai, khách quan, chính xác và căn cứ vào các quy tắc, quy định nội bộ của TGAC và các quy định pháp luật liên quan.

Điều 4. Hình thức khen thưởng

1. Khen thưởng theo niên hạn là việc khen thưởng đối với cá nhân, đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 01 (một) năm hoặc theo nhiệm kỳ của Ban điều hành TGAC.
2. Khen thưởng đột xuất là khen thưởng đối với cá nhân, đơn vị hoàn thành xuất sắc công việc hoặc một số công việc tại một thời điểm cụ thể.
3. Các hình thức khen thưởng của TGAC gồm có:
 - a. Bằng khen của Trung tâm;

- b. Giấy khen;
- c. Tiền hoặc hiện vật.

Điều 5. Tiêu chí khen thưởng

Việc khen thưởng phải đảm bảo các tiêu chí sau:

1. Chấp hành nghiêm chỉnh nội quy, quy định của TGAC; tuân thủ Quy tắc ứng xử Trọng tài viên và các quy định pháp luật liên quan.
2. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ khi được Ban Điều hành, Chủ tịch của TGAC phân công; có sáng kiến trong công tác; chuyên cần; có ý thức trách nhiệm cao.

Điều 6. Hình thức kỷ luật:

1. Đối với Trọng tài viên của TGAC, tùy theo mức độ vi phạm Quy tắc tổ tụng, Quy tắc ứng xử trọng tài viên và quy định khác của TGAC, Trọng tài viên có thể bị xử lý kỷ luật theo một trong các hình thức sau:

- a. Khiển trách;
- b. Cảnh cáo;
- c. Miễn nhiệm;
- d. Xóa tên khỏi Danh sách Trọng tài viên.

2. Đối với Trọng tài viên có liên quan với TGAC, Trọng tài viên vi phạm Quy tắc tổ tụng hoặc Quy tắc ứng xử trọng tài viên của TGAC, thì tùy theo mức độ vi phạm mà Chủ tịch TGAC có thể từ chối Trọng tài viên khi Trọng tài viên được các bên lựa chọn để giải quyết tranh chấp.

3. Đối với người lao động của TGAC, thì tùy theo mức độ vi phạm mà người lao động có thể bị xử lý kỷ luật theo các hình thức quy định trong Nội quy lao động và pháp luật lao động.

4. Trọng tài viên, người lao động chịu trách nhiệm về những hành vi vi phạm theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Tiêu chí kỷ luật:

1. Đối với Trọng tài viên của TGAC, việc xem xét kỷ luật phải căn cứ ít nhất một trong các tiêu chí sau đây:

- a. Vi phạm Quy tắc tổ tụng của TGAC.
 - b. Vi phạm nguyên tắc nghề nghiệp và Quy tắc ứng xử Trọng tài viên của TGAC.
 - c. Vi phạm nội quy, quy chế của TGAC.
 - d. Không hoàn thành nhiệm vụ được phân công.
 - e. Không đóng phí thành viên liên tục từ 24 tháng trở lên.
2. Đối với Trọng tài viên có liên quan với TGAC, việc xem xét kỷ luật phải căn cứ vào các tiêu chí tại điểm a, b và d của Khoản 1 Điều này.
3. Đối với Người lao động của TGAC, việc xem xét kỷ luật căn cứ vào các tiêu chí của Nội quy lao động và pháp luật lao động.

Điều 8. Ban Khen thưởng - Kỷ luật

1. Ban Khen thưởng - Kỷ luật gồm có: 03 (ba) thành viên, do Ban Điều hành TGAC quyết định.
2. Ban Khen thưởng - Kỷ luật có các nhiệm vụ và quyền hạn sau:
- a. Tổ chức, triển khai các hoạt động về khen thưởng, kỷ luật;
 - b. Tiếp nhận các đơn, thư khiếu nại về khen thưởng, kỷ luật;
 - c. Đề xuất phương án giải quyết về khen thưởng, kỷ luật; kiến nghị hình thức khen thưởng, kỷ luật và trao đổi ý kiến với Văn phòng TGAC.
 - d. Căn cứ đề nghị của Văn phòng TGAC, Ban Khen thưởng - Kỷ luật tổng hợp hồ sơ, thủ tục trình Ban Điều hành hoặc Chủ tịch TGAC xem xét, quyết định khen thưởng hoặc kỷ luật đối với Trọng tài viên, người lao động.

Điều 9. Thẩm quyền quyết định khen thưởng, kỷ luật

1. Đối với Trọng tài viên của TGAC, việc khen thưởng theo hình thức tại các điểm a và b Khoản 3 Điều 4 hoặc việc kỷ luật theo hình thức tại các điểm a, b và c Điều 6 Quy chế này do Chủ tịch TGAC xem xét và quyết định.
2. Đối với Trọng tài viên của TGAC hoặc đơn vị trực thuộc TGAC, việc khen thưởng theo hình thức tại điểm c, d Khoản 3 Điều 4 hoặc kỷ luật theo hình thức tại điểm d Điều 6 Quy chế này do Ban điều hành TGAC xem xét và quyết định.

3. Đối với Trọng tài viên có liên quan với TGAC, việc kỷ luật theo Khoản 2 Điều 6 Quy chế này do Chủ tịch TGAC xem xét và quyết định.

4. Đối với người lao động của TGAC, việc khen thưởng, kỷ luật do Chủ tịch TGAC quyết định.

Điều 10. Nguồn và mức trích quỹ khen thưởng

1. Căn cứ Điều lệ và theo quy định của pháp luật, Ban Điều hành TGAC quyết định tỷ lệ (%) từ nguồn thu tăng thêm hàng năm để trích lập Quỹ Khen thưởng.

2. Mức khen thưởng và chi phí cho hoạt động tổ chức khen thưởng do Ban Điều hành TGAC quyết định theo từng trường hợp cụ thể.

Điều 11. Hiệu lực thi hành

1. Chủ tịch, Trọng tài viên, các đơn vị trực thuộc và người lao động của TGAC có trách nhiệm thi hành Quy chế này.

2. Quy chế Khen thưởng và Kỷ luật gồm 11 điều, được Ban Điều hành TGAC thông qua và có hiệu lực kể từ ngày ban hành.

3. Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế này phải do Ban Điều hành TGAC quyết định.

Quy chế này đã được Trung tâm Trọng tài Thương mại Quốc tế TGAC (TGAC) thông qua theo Quyết định số 18/2025/QĐ-TGAC ngày 23 tháng 5 năm 2025.

Chủ tịch

TTV. HUỲNH QUỐC NGUYỄN